



Offre Ref : 472743

Commune de 3 605 habitants

## Agent(e) en charge des espaces verts

Date de publication : 11/01/2019

Date limite de candidature : 08/02/2019

Date prévue du recrutement : 01/03/2019

Motif du CDD :

Type de recrutement : fonctionnaire exclusivement

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE  
ADJOINT TECHNIQUE  
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

## MISSIONS

Domaine du diplôme requis : Agriculture, pêche, forêt et espaces verts

Spécialité du diplôme requis : Entretien des espaces verts, des parcs et jardins, des terrains de sport

Descriptif des missions du poste :

A titre principal :

==> Gestion des espaces verts :

- Création de gazon, plantation d'arbres, d'arbustes et de vivaces.
- Taille d'arbustes, de haies, et petit élagage.
- Tonte de gazon et entretien des espaces verts.
- Petite maçonnerie : paysagère pavage, dalage, clôture.
- Entretien courant du matériel d'intervention.

Ponctuellement :

==> Gestion du matériel municipal : Travaux divers de logistique (transport et mise en place de matériel pour les fêtes et les cérémonies, mise à disposition du matériel communal en prêt aux associations et aux habitants de la commune le samedi matin).

==> Voirie : Assistance au service voirie.

Profil recherché :

Niveau du diplôme requis : Niveau CAP ou Bac Pro

==> Savoir (connaissances théoriques) :

- Qualification dans les domaines de la gestion des espaces verts.
- Titulaire des permis VL (B) et PL (C).

==> Savoir-faire :

- Compétences techniques pluridisciplinaires dans la gestion des espaces verts.
- Connaissance et reconnaissance d'arbres, arbustes et vivaces.
- Connaissance en maçonnerie paysagère.
- Conduite d'engins (tondeuse autoportée, tracteur espace vert, tracteur agricole).
- Connaissance des milieux aquatiques et sauvages.
- Connaissance technique de l'entretien et l'exploitation de la voirie.
- Sensibilisation aux consignes et règles relatives à l'hygiène et la sécurité sur les chantiers VRD.
- Intérêt pour le travail varié et soigné au regard de la polyvalence affichée du poste.
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe.
- L'utilisation de l'outil informatique serait appréciée (Word, Excel).

==> Savoir-être :

- Etre une force de proposition pour le fleurissement de la commune.
- Autonomie, rigueur, réactivité et disponibilité, polyvalence, respect de l'ordre hiérarchique, respect de l'ensemble de l'équipe municipale, discrétion, transmission d'informations, aisance relationnelle avec un public varié, diplomatie, pédagogie, sens de l'intérêt public.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : PETIT MARS

Service d'affectation : Services techniques

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Les horaires sont-ils fixes ? Oui

## POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Chef de service

## AVANTAGE(S) LIÉ(S) AU POSTE

Prime de fin d'année, régime indemnitaire

## CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Mairie de PETIT-MARS  
8 Boulevard Saint Laurent  
44390 PETIT-MARS

Informations complémentaires : Contacts : Michel CORBES, DGS au 02 40 72 75 03 ou Armel ROULIC, DST au 06 24 68 17 10

## INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.